

SABRINA HAAS

RH/SQE | Clinicienne du Travail (Consultation “Souffrances au travail” et “Retour au travail”) | Accompagnement personnel et professionnel | Formatrice

📍 Rue Biénonsart, 196A – 4520 Huccorgne | ☎ 0475.61.44.64 | 📩 shaas.train@gmail.com

PROFIL

Spécialiste des Ressources Humaines et de l'accompagnement, j'apporte mon soutien aux organisations (TPE/PME, tous secteurs marchands – non-marchands) dans leurs pratiques RH/SQE, la **prévention** des RPS, la **prévention** de l'absentéisme et le développement **professionnel**. Mon approche croise pratiques RH, clinique du travail / de l'activité et éthique appliquée.

Je m'intéresse au travail réel et au réel du travail.

Mon objectif : une organisation vivante, structurée, claire, où le travail reste un espace habité par une responsabilité partagée.

Ensemble faisons du travail un espace citoyen ! Ensemble, pensons le travail au lieu d'éteindre des feux !

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

RH FREELANCE & CONSULTANTE

À titre principal | Octobre 2007 – A ce jour

Accompagnement du et au travail : Accompagnement individuel et collectif (co-développement, analyse de pratiques, supervision) | Expertise retour au travail et réintégration | Accompagnement RPS | Analyse des risques RPS | Conseiller en Prévention Niveau II – Mise en place processus RH / SQE

Projets RH & consultance : Transformation et accompagnement de services RH (5 à 650 personnes) | GPEC | Talent management | Prévention de l'absentéisme | Tableaux de bord RH

Talent Acquisition & Development : Politiques RH (mobilité, formation, bien-être, absentéisme) | Recrutement complet | Animation de formations (soft skills, burn-out, management, éthique, RPS)

HR PROFESSIONAL – Clinique de l'Accompagnement ASBL | Avril 2025 – Janvier 2026

Coordination et animation de stages (travail et RPS) | Accompagnement d'équipes (co-développement, analyse de pratiques)

TALENT & DEVELOPMENT MANAGER & HRBP – SYNLAB Belgium | Avril 2022 – Mars 2024

Recrutement et plan de formation (450 collaborateurs) | Programme Leadership | Accompagnement maladie longue durée et réintégration | HRBP : stratégie, changement, coaching ligne hiérarchique | Optimisation processus RH (Lean Six Sigma, ISO) | Plan L&D

SENIOR L&D DEVELOPMENT MANAGER – NLMK S.A. | Novembre 2020 – Avril 2022

Projets RH et changement (650 collaborateurs) | Outils L&D | Plan de formation et programmes spécifiques | Cycle RH - Évaluation | Réintégration et mobilité | Politique Bien-être et SQE (Lean Six Sigma, ISO) | Mise en place d'un LMS

SENIOR HRBP – MC | Janvier 2020 – Septembre 2020

Politique RH régionale | Outils RH et bien-être | Gestion de crise COVID-19 | Télétravail 250 personnes | Tableaux de bord RH | Cycle RH complet

COORDINATION PROJETS RH & SQE/MR – Air Liquide Industries Belgium | 1998 – 2007

Périmètre B/F/NL | Système de Management intégré | Optimisation processus RH (350 personnes) | Groupes de travail Bien-être (Enquête WOCCQ ULiège) | Conseiller en Prévention | Audits internes

GESTION PROJETS RH & SQE/MR – Soneville S.A. | 1995 – 1998

Recrutement | Procédures RH et Qualité | Gestion de projets | Audits internes

FORMATIONS

Certificat Universitaire en Clinique du Travail | ULiège | 2020-2021

Master en Accompagnement des Professionnels (Management, santé, éducation) | UNamur | 2017-2019

Certificat Universitaire en Éthique des Soins de Santé | UNamur | 2016-2017

Certificat Universitaire en Philosophie | UNamur | 2013-2014

Formation AMC (Analyse des Mythes Corporels) | Art-thérapie | 2011-2025

Coaching de Management | CEPR | 2008-2012

Conseiller en Prévention Niveau II | CREATC | 2001-2002

Graduat en Gestion des Ressources Humaines | IEPSCF | 2000-2002

Formations continues récentes : Récit de Vie (Sociologie Clinique) 2025 | Colloque Travail et Santé Mentale 2024 | Pratiques Philosophiques 2024 | MOOC Reconnaissance (Laval) 2024 | Disability Management (INAMI) 2021 | ACT-Thérapie 2018-2019 | Génosociogramme 2016-2017

Autres : Six Sigma Green Belt | MBTI | Leadership situationnel | PCM | AT | PNL | Analyse des Risques | ISO9001 | ISO 14001 | Audit Interne SQE et processus

COMPÉTENCES & LANGUES

Domaines d'expertise : RH | Clinique du travail & prévention RPS | Retour au travail & réintégration | Accompagnement du changement RH | Formation & développement | Coaching individuel et d'équipe | Analyse de pratiques à visée éthique

Langues : Français (langue maternelle) | Néerlandais, Anglais, Allemand (très bonnes connaissances)

Informatique : Word, Excel, PowerPoint, Outlook, e-HR, Oracle, SAP
