

SABRINA HAAS

Consultance en Management & Clinique du Travail | RH & CP | Formatrice

📍 Rue Biénonart, 196A – 4520 Huccorgne | 📞 0475.61.44.64 | ✉️ shaas.train@gmail.com

PROFIL

Spécialiste des Ressources Humaines, de l'accompagnement et de l'orientation, j'apporte mon soutien aux organisations — petites structures, tous secteurs marchands et non-marchands — dans le soutien aux équipes et le développement du discernement.

Mon approche croise pratiques RH, clinique du travail et de l'activité, philosophie, sociologie et éthique appliquée. Je m'intéresse au travail réel et au réel du travail.

Mon objectif : une organisation vivante, structurée, claire, où le travail reste un espace habité par une responsabilité partagée.

Ensemble, faisons du travail un espace citoyen. Ensemble, pensons le travail — plutôt que d'éteindre des feux.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

RH FREELANCE & CONSULTANTE

À titre principal | Février 2026 - à ce jour

À titre complémentaire | Janvier 2020 – Janvier 2026

À titre principal | Octobre 2007 – Janvier 2020

Accompagnement du et au travail : Accompagnement individuel et collectif (co-développement, analyse de pratiques à visée éthique) | Expertise retour au travail et réintégration | Conseiller en Prévention Niveau II – Mise en place processus RH / SQE

Projets RH & consultance : Transformation et accompagnement de services RH (5 à 650 personnes) | GPEC | Talent management | Prévention de l'absentéisme | Tableaux de bord RH

Talent Acquisition & Development : Politiques RH (mobilité, formation, bien-être, absentéisme) | Recrutement complet | Animation de formations (soft skills, burn-out, management, éthique, RPS)

COORDINATRICE – Clinique de l'Accompagnement ASBL | Avril 2025 – Janvier 2026

Coordination et animation de stages (travail et RPS) | Accompagnement d'équipes (co-développement, analyse de pratiques)

TALENT & DEVELOPMENT MANAGER & HRBP – SYNLAB Belgium | Avril 2022 – Mars 2025

Recrutement et plan de formation (450 collaborateurs) | Programme Leadership | Accompagnement maladie longue durée et réintégration | HRBP : stratégie, changement, coaching ligne hiérarchique | Optimisation processus RH (Lean Six Sigma, ISO) | Plan L&D

SENIOR L&D DEVELOPMENT MANAGER – NLMK S.A. | Novembre 2020 – Avril 2022

Projets RH et changement (650 collaborateurs) | Outils L&D | Plan de formation et programmes spécifiques | Cycle RH - Évaluation | Réintégration et mobilité | Politique Bien-être et SQE (Lean Six Sigma, ISO) | Mise en place d'un LMS

SENIOR HRBP – MC | Janvier 2020 – Septembre 2020

Politique RH régionale | Outils RH et bien-être | Gestion de crise COVID-19 | Télétravail 250 personnes | Tableaux de bord RH | Cycle RH complet

COORDINATION PROJETS RH & SQE/MR – Air Liquide Industries Belgium | 1998 – 2007

Périmètre B/F/NL | Système de Management intégré | Optimisation processus RH (350 personnes) | Groupes de travail Bien-être (Enquête WOCCQ ULiège) | Conseiller en Prévention | Audits internes

GESTION PROJETS RH & SQE/MR – Soneville S.A. | 1995 – 1998

Recrutement | Procédures RH et Qualité | Gestion de projets | Audits internes

FORMATIONS

Certificat Universitaire en Clinique du Travail | ULiège | 2020-2021

Master en Accompagnement des Professionnels (Management, santé, éducation, action sociale) | UNamur | 2017-2019

Certificat Universitaire en Éthique des Soins de Santé | UNamur | 2016-2017

Certificat Universitaire en Philosophie | UNamur | 2013-2014

Formation AMC (Analyse des Mythes Corporels) | Art-thérapie | 2011-2025

Coaching de Management | CEPR | 2008-2012

Conseiller en Prévention Niveau II | CREAT | 2001-2002

Graduat en Gestion des Ressources Humaines | IEPSCF | 2000-2002

Formations continues récentes : Récit de Vie (Sociologie Clinique) 2025 | Colloque Travail et Santé Mentale 2024 | Pratiques Philosophiques 2024 | MOOC Reconnaissance (Laval) 2024 | Disability Management (INAMI) 2021 | ACT-Thérapie 2018-2019 | Génosociogramme 2016-2017

Autres : Six Sigma Green Belt | MBTI | Leadership situationnel | PCM | AT | PNL | Analyse des Risques | ISO9001 | ISO 14001 | Audit Interne SQE et processus

COMPÉTENCES & LANGUES

Domaines d'expertise : RH | Clinique du travail & prévention RPS | Retour au travail & réintégration | Accompagnement RH | Formation & développement | Accompagnement individuel et d'équipe | Analyse de pratiques à visée éthique

Langues : Français (langue maternelle) | Néerlandais, Anglais (très bonnes connaissances) | Allemand

Informatique : Word, Excel, PowerPoint, Outlook, e-HR, Oracle, SAP

Penser le travail, ensemble